

KAARAL S.r.l. — Società Benefit
DICHIARAZIONE DI IMPEGNO JEDI

Justice, Equity, Diversity & Inclusion di Kaaral | San Salvo (CH), Giugno 2026

Controllo del Documento

Documento	Dichiarazione di Impegno JEDI
Società	Kaaral S.r.l. — Società Benefit
Proprietario del documento	Nicola Vitulli
Approvato da	Nicola Vitulli — CEO
Revisione	Annuale

Premessa

In Kaaral crediamo che la bellezza autentica nasca dal rispetto delle persone, dalla valorizzazione delle differenze e dalla possibilità, per ciascuno, di esprimere pienamente la propria identità, il proprio talento e il proprio potenziale.

La presente Dichiarazione rappresenta l'impegno pubblico di Kaaral a promuovere una cultura aziendale fondata su giustizia, equità, diversità, inclusione, accessibilità, ascolto e responsabilità condivisa. Non consideriamo i principi JEDI un traguardo acquisito, bensì un percorso continuo di evoluzione culturale, organizzativa e relazionale, che richiede consapevolezza, formazione, monitoraggio e capacità di mettersi in discussione.

Kaaral riconosce che ogni organizzazione opera all'interno di contesti sociali e culturali caratterizzati da disuguaglianze strutturali, stereotipi e bias consci e inconsci. Per questo motivo, ci impegniamo a costruire ambienti professionali sicuri, equi e inclusivi, nei quali ogni persona possa sentirsi rispettata, rappresentata, ascoltata e valorizzata.

La presente Dichiarazione si applica a tutte le società, funzioni, collaboratori, collaboratrici, partner, fornitori e stakeholder che interagiscono con Kaaral.

I Nostri Principi

Giustizia ed Equità

Kaaral promuove condizioni di equità sostanziale, riconoscendo che persone diverse possono avere bisogni, esperienze e punti di partenza differenti. Ci impegniamo a identificare e ridurre eventuali ostacoli all'accesso, alla crescita professionale, alla partecipazione e alla rappresentazione.

Contrastiamo ogni forma di discriminazione diretta o indiretta legata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, a:

- genere e identità di genere;
- orientamento affettivo e sessuale;
- età;
- origine etnica o nazionale;
- lingua;
- condizioni fisiche, cognitive o sensoriali;
- credo religioso;
- convinzioni personali o politiche;
- stato civile o familiare;
- condizione socioeconomica;
- responsabilità di cura;
- caratteristiche fisiche;

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit
San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le
Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151
info@kaaral.com / www.kaaral.com



- status professionale o contrattuale.

Ogni decisione relativa a selezione, assunzione, formazione, retribuzione, sviluppo professionale e crescita deve basarsi su criteri di merito, competenze, responsabilità e potenziale professionale.

Diversità

Per Kaaral la diversità rappresenta un valore culturale, umano e professionale. La pluralità di esperienze, prospettive, identità e sensibilità contribuisce alla creatività, all'innovazione e alla capacità di comprendere mercati, comunità e persone differenti.

Promuoviamo un ambiente di lavoro in cui le differenze non siano semplicemente tollerate, ma riconosciute come elemento essenziale di crescita collettiva.

Inclusione e Appartenenza

L'inclusione è una responsabilità condivisa che riguarda il modo in cui comunichiamo, collaboriamo, prendiamo decisioni e costruiamo relazioni. Kaaral si impegna a favorire contesti in cui ogni persona possa:

- sentirsi accolta e rispettata;
- partecipare attivamente;
- esprimere liberamente idee e opinioni;
- contribuire ai processi decisionali;
- lavorare in condizioni di sicurezza psicologica e professionale.

Rifiutiamo qualsiasi comportamento offensivo, discriminatorio, intimidatorio o molesto, inclusi linguaggi, atteggiamenti o pratiche che possano compromettere la dignità delle persone.

Accessibilità

Kaaral promuove l'accessibilità fisica, digitale, comunicativa e organizzativa, con l'obiettivo di rendere strumenti, informazioni, processi ed esperienze sempre più fruibili e inclusivi. Ci impegniamo a migliorare progressivamente:

- l'accessibilità degli ambienti di lavoro;
- la chiarezza della comunicazione;
- i contenuti digitali;
- l'esperienza delle persone nei processi aziendali e formativi;
- la partecipazione a eventi, iniziative e attività professionali.

Linguaggio Inclusivo e Comunicazione Responsabile

Riconosciamo che il linguaggio contribuisce a costruire cultura, percezioni e relazioni. Per questo Kaaral promuove una comunicazione rispettosa, rappresentativa e inclusiva, sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione. Ci impegniamo a:

- adottare un linguaggio professionale rispettoso delle diversità;
- evitare espressioni discriminatorie, stereotipate o escludenti;
- rappresentare in modo equilibrato persone, identità ed esperienze differenti;
- favorire una cultura della consapevolezza comunicativa nei contenuti corporate, marketing e HR.

Ambiti di Applicazione

La presente Dichiarazione guida e orienta le attività di Kaaral nei seguenti ambiti:

Persone e Organizzazione

- recruiting e selezione;
- onboarding;
- percorsi di carriera;
- formazione e sviluppo;
- valutazione delle performance;

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



- welfare e wellbeing;
- politiche retributive;
- leadership e management.

Comunicazione e Marketing

Kaaral si impegna a sviluppare comunicazioni, campagne, contenuti e rappresentazioni coerenti con i principi di rispetto, pluralità e inclusione, evitando stereotipi discriminatori o rappresentazioni lesive della dignità delle persone.

Prodotti e Servizi

Promuoviamo un approccio inclusivo nello sviluppo dei prodotti, nell'esperienza cliente e nella relazione con la community professionale del settore beauty e haircare.

Fornitori e Partnership

Ci aspettiamo che partner commerciali, collaboratori e fornitori condividano principi coerenti con il rispetto dei diritti umani, della dignità delle persone e della non discriminazione.

Eventi e Formazione

Kaaral promuove eventi, percorsi formativi e iniziative professionali che favoriscano rappresentazione, accessibilità, pluralità di prospettive e partecipazione inclusiva.

Governance e Responsabilità

Referente JEDI

Kaaral individua una figura o un gruppo di lavoro con responsabilità di coordinamento delle attività JEDI, con il compito di:

- supportare l'implementazione della presente Dichiarazione;
- raccogliere feedback e segnalazioni;
- promuovere iniziative formative e culturali;
- monitorare obiettivi e azioni di miglioramento;
- favorire il dialogo con stakeholder interni ed esterni.

Monitoraggio e KPI

Kaaral si impegna a definire progressivamente indicatori qualitativi e quantitativi per monitorare l'efficacia delle iniziative JEDI, tra cui, a titolo esemplificativo:

- rappresentanza e diversità;
- partecipazione alla formazione;
- equità nei processi HR;
- clima aziendale e senso di appartenenza;
- accessibilità;
- segnalazioni e gestione delle criticità.

Riesame Annuale

La presente Dichiarazione è soggetta a revisione periodica annuale, al fine di:

- valutare efficacia e applicazione;
- individuare aree di miglioramento;
- aggiornare obiettivi e priorità;
- recepire evoluzioni normative, sociali e culturali.

Ascolto e Segnalazioni



Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



Kaaral incoraggia il dialogo aperto, l'ascolto attivo e la partecipazione delle persone. Eventuali comportamenti contrari ai principi della presente Dichiarazione possono essere segnalati attraverso i canali aziendali dedicati, nel rispetto dei principi di riservatezza, tutela della persona segnalante e non ritorsione.

Formazione e Crescita Culturale

Kaaral considera la formazione uno strumento essenziale per costruire consapevolezza e responsabilità condivisa. L'azienda promuove attività formative e momenti di confronto sui temi legati a:

- diversità e inclusione;
- prevenzione delle discriminazioni;
- bias inconsci;
- linguaggio inclusivo;
- leadership inclusiva;
- rispetto delle persone e cultura organizzativa.

Trasparenza e Accountability

La presente Dichiarazione viene resa disponibile:

- sul sito aziendale;
- nella career page;
- nei processi di onboarding;
- nei documenti e report di sostenibilità;
- nei materiali istituzionali rilevanti.

Kaaral si impegna a condividere periodicamente obiettivi, azioni, progressi, apprendimenti e aree di miglioramento, nella consapevolezza che il percorso verso una cultura pienamente equa e inclusiva richiede continuità, ascolto e capacità di evolvere nel tempo.

«I nostri progressi, le azioni intraprese, gli apprendimenti e le aree di miglioramento saranno condivisi annualmente attraverso i nostri strumenti di rendicontazione e sostenibilità, come espressione di responsabilità, trasparenza e impegno continuo verso un'evoluzione concreta e misurabile.»

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com

