

KaaraL S.r.l. — Società Benefit POLITICA SUI DIRITTI UMANI

San Salvo (CH), Giugno 2026

Document Control

Documento	Politica sui Diritti Umani
Società	KaaraL S.r.l. — Società Benefit
Versione	1.0
Data di approvazione	Giugno 2026
Owner del documento	Nicola Vitulli
Approvato da	Nicola Vitulli — CEO / Amministratore Unico
Ambito di applicazione	Operazioni dirette e intera catena del valore
Revisione	Annuale o in caso di cambiamenti significativi

1. Il Nostro Impegno

KaaraL S.r.l. — Società Benefit (“KaaraL” o la “Società”) riconosce il rispetto dei diritti umani come principio fondamentale della propria responsabilità d'impresa e del proprio sistema di governance.

KaaraL si impegna a rispettare i diritti umani internazionalmente riconosciuti, a prevenire e mitigare gli impatti negativi effettivi o potenziali sulle persone connessi alle proprie attività e relazioni commerciali e, ove la Società abbia causato o contribuito a causare un impatto negativo, a prevedere o cooperare a forme appropriate di rimedio.

La tutela dei diritti umani è integrata progressivamente nei processi decisionali, operativi, industriali, commerciali e di gestione della catena del valore.

2. Standard e Framework di Riferimento

La presente Politica si ispira ai principali standard e framework internazionali in materia di imprese e diritti umani, tra cui:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite;
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs);
- Dichiarazione ILO sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e relative Convenzioni fondamentali;
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct;
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct;
- Standard B Lab per la Certificazione B Corp;
- normativa europea e nazionale applicabile in materia di diritti umani, lavoro, salute e sicurezza, non discriminazione, privacy e tutela dei consumatori.

3. Ambito di Applicazione

La presente Politica si applica alle attività di KaaraL e considera tutte le persone e le comunità che possono essere interessate dalle operazioni della Società e dalla sua catena del valore. Il perimetro comprende, in particolare:

Operazioni dirette:

- dipendenti;
- lavoratori temporanei;
- collaboratori e consulenti;

Certified



Corporation

KaaraL srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaraL.com / www.kaaraL.com



- lavoratori di imprese appaltatrici;
- altre persone che operano presso le sedi o per conto di Kaaral.

Catena di fornitura e rapporti commerciali:

- fornitori di materie prime, ingredienti e packaging;
- produttori terzi;
- fornitori logistici e di servizi;
- partner commerciali;
- distributori;
- agenti;
- saloni partner;
- clienti professionali.

Consumatori, comunità e altri stakeholder:

- consumatori finali;
- comunità locali;
- persone potenzialmente interessate dalle attività aziendali o della supply chain;
- gruppi o persone potenzialmente vulnerabili;
- altri stakeholder interessati dalle attività, dai prodotti o dai servizi di Kaaral.

Kaaral si aspetta che i propri fornitori e partner commerciali rispettino principi coerenti con quelli stabiliti nella presente Politica.

4. Principi Fondamentali

Kaaral presta particolare attenzione alla tutela dei seguenti diritti e principi:

- salute e sicurezza sul lavoro;
- divieto di lavoro forzato, schiavitù e tratta di esseri umani;
- divieto di lavoro minorile;
- non discriminazione e pari opportunità;
- prevenzione di molestie, violenza e comportamenti lesivi della dignità;
- libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- condizioni di lavoro dignitose;
- rispetto della normativa in materia di orari di lavoro e retribuzione;
- tutela della privacy e dei dati personali;
- rispetto dei diritti delle comunità;
- tutela dei consumatori;
- accessibilità, equità e inclusione.

Kaaral presta particolare attenzione agli impatti che possono interessare persone o gruppi maggiormente vulnerabili.

5. Human Rights Due Diligence

Kaaral adotta un processo di Human Rights Due Diligence proporzionato alla natura, alla dimensione e al contesto delle proprie attività. Il processo è finalizzato a:

- identificare gli impatti negativi effettivi o potenziali sui diritti umani connessi alle attività e alla catena del valore;
- valutare e prioritizzare le questioni individuate, attribuendo particolare rilevanza alla gravità degli impatti sulle persone;
- prevenire e mitigare gli impatti attraverso azioni e controlli appropriati;
- monitorare l'efficacia delle misure adottate;
- riesaminare periodicamente rischi, priorità e azioni.

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



La Società conduce periodicamente una Valutazione delle Questioni Salienti in materia di Diritti Umani (Salient Human Rights Issues Assessment) per identificare le questioni che presentano il rischio più significativo di impatto negativo sulle persone. I risultati della valutazione orientano le priorità, le azioni preventive e correttive e i processi di miglioramento della Società.

6. Catena di Fornitura e Rapporti Commerciali

Kaaral riconosce che potenziali impatti sui diritti umani possono verificarsi anche lungo la propria supply chain. La Società integra progressivamente criteri sociali e relativi ai diritti umani nei processi di selezione, qualifica, valutazione e gestione dei fornitori. In funzione del rischio, tali processi possono comprendere:

- questionari e assessment ESG;
- valutazioni relative al Paese, al settore o alla categoria di fornitura;
- raccolta di documentazione;
- audit e verifiche;
- clausole e requisiti contrattuali;
- piani di miglioramento;
- attività di engagement con i fornitori.

Kaaral si aspetta che fornitori e partner commerciali rispettino i diritti fondamentali dei lavoratori, garantiscano condizioni di lavoro sicure e dignitose e non ricorrano a lavoro forzato, minorile o a pratiche discriminatorie. Qualora vengano identificate criticità, Kaaral valuta le azioni più appropriate considerando la gravità dell'impatto, il proprio livello di coinvolgimento e la capacità di esercitare influenza sul rapporto commerciale.

7. Prevenzione, Mitigazione e Rimedio

Quando viene identificato un potenziale impatto negativo sui diritti umani, Kaaral adotta misure appropriate per prevenirlo o mitigarne la probabilità e la gravità. Qualora Kaaral abbia causato o contribuito a causare un impatto negativo, la Società si impegna a prevedere o cooperare a un processo di rimedio appropriato. Le misure possono comprendere, in funzione della natura dell'impatto:

- cessazione o modifica della condotta che ha generato l'impatto;
- azioni correttive;
- modifica di procedure e controlli;
- interventi organizzativi;
- piani di miglioramento;
- azioni nei confronti di fornitori o partner;
- altre misure appropriate alla natura e alla gravità dell'impatto.

Qualora un impatto sia direttamente collegato alle attività, ai prodotti o ai servizi di Kaaral attraverso un rapporto commerciale, senza essere stato causato dalla Società, Kaaral valuta come utilizzare la propria capacità di influenza per contribuire alla prevenzione o mitigazione dell'impatto.

8. Segnalazioni e Grievance Mechanism

Kaaral incoraggia dipendenti, collaboratori, fornitori, partner, clienti, consumatori e altri stakeholder a segnalare situazioni o comportamenti potenzialmente contrari ai principi della presente Politica. Le segnalazioni possono riguardare, tra l'altro:

- discriminazioni o molestie;
- salute e sicurezza;
- condizioni di lavoro;
- lavoro forzato o minorile;
- violazioni dei diritti dei lavoratori;
- criticità relative alla catena di fornitura;
- comportamenti lesivi della dignità delle persone;
- altri potenziali impatti negativi sui diritti umani.

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



Le segnalazioni relative alla presente Politica possono essere trasmesse attraverso i canali aziendali dedicati.

Email di riferimento: ethics@kaaral.com

Kaaral gestisce le segnalazioni secondo principi di riservatezza, imparzialità, tutela della persona segnalante e divieto di ritorsione. L'utilizzo dei canali aziendali non limita il diritto delle persone interessate ad accedere ad altri meccanismi di tutela o rimedio disponibili.

9. Governance e Responsabilità

La Direzione Aziendale supervisiona l'approccio di Kaaral ai diritti umani e approva la presente Politica. Le funzioni competenti, nell'ambito delle rispettive responsabilità, contribuiscono all'attuazione della Politica, alla Human Rights Due Diligence e alla gestione delle azioni di miglioramento. In particolare:

- il Sustainability Manager coordina il processo di valutazione e monitoraggio delle questioni relative ai diritti umani;
- la funzione Risorse Umane presidia gli aspetti relativi alle persone, alle condizioni di lavoro, alla non discriminazione e all'inclusione;
- la funzione Acquisti integra progressivamente i criteri relativi ai diritti umani nei processi di gestione e valutazione dei fornitori;
- le altre funzioni aziendali contribuiscono all'identificazione e alla gestione degli impatti pertinenti alle proprie attività.

10. Monitoraggio, Formazione e Trasparenza

Kaaral monitora periodicamente l'attuazione della presente Politica e l'efficacia delle azioni adottate. La Società promuove attività di informazione, sensibilizzazione e formazione sui diritti umani rivolte alle funzioni maggiormente coinvolte nei processi rilevanti. Kaaral si impegna inoltre a migliorare progressivamente la trasparenza rispetto al proprio approccio ai diritti umani e, ove pertinente, a comunicare attraverso i propri strumenti di reporting e sostenibilità:

- le principali questioni salienti identificate;
- le azioni intraprese;
- i progressi realizzati;
- le principali aree di miglioramento.

11. Pubblicazione e Revisione

La presente Politica è resa pubblicamente disponibile attraverso i canali ufficiali di Kaaral. È soggetta a revisione almeno annuale e ogniquale volta intervengano cambiamenti significativi nelle attività, nella catena del valore, nel contesto di rischio o nei principali standard e requisiti normativi applicabili. Eventuali aggiornamenti sostanziali sono approvati secondo i processi di governance della Società.

Dichiarazione Finale

Kaaral riconosce che il rispetto dei diritti umani richiede un impegno continuo e un processo di miglioramento costante. La Società si impegna a integrare progressivamente la Human Rights Due Diligence nelle proprie attività e relazioni commerciali, a prevenire e mitigare gli impatti negativi sulle persone e a promuovere una cultura d'impresa fondata sulla dignità, sull'equità e sul rispetto dei diritti fondamentali.

Document Owner: Nicola Vitulli — Approved by: Nicola Vitulli — CEO / Amministratore Unico