

Valutazione di Materialità dei Diritti Umani

Standard B Lab V2.1 – Requisiti 2.1.1 e 2.1.2

1. Scopo

La presente procedura definisce il processo attraverso cui Kaaral S.r.l. identifica, valuta e prioritizza le questioni relative ai diritti umani connesse alle proprie attività, ai rapporti commerciali e alla catena del valore, al fine di:

- prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti umani;
- adempiere ai requisiti degli Standard B Lab V2.1;
- allinearsi ai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGPs);
- supportare il miglioramento continuo delle performance ESG aziendali.

2. Campo di Applicazione

La valutazione riguarda l'intera catena del valore di Kaaral e comprende:

Operazioni dirette

- dipendenti;
- lavoratori temporanei;
- collaboratori;
- consulenti;
- visitatori;
- lavoratori di imprese appaltatrici.

Catena di fornitura

- fornitori di materie prime;
- fornitori di packaging;
- produttori terzi;
- fornitori logistici;
- fornitori di servizi.

Attori a valle

- distributori;
- clienti professionali;
- consumatori finali.

Comunità e stakeholder esterni

- comunità locali interessate dalle attività aziendali;
- associazioni di categoria;
- organizzazioni della società civile;
- enti pubblici;
- gruppi vulnerabili eventualmente coinvolti.

3. Riferimenti Normativi

La procedura si ispira ai seguenti standard e linee guida:

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs);
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



- Convenzioni Fondamentali ILO;
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises;
- Direttiva UE Corporate Sustainability Due Diligence (CSDDD);
- Standard B Lab V2.1.

4. Ruoli e Responsabilità

Sustainability Manager

- coordina la valutazione;
- aggiorna la documentazione;
- propone le priorità di intervento.

Direzione Aziendale

- approva i risultati della valutazione;
- assegna risorse e responsabilità.

Funzione Acquisti

- fornisce dati sui fornitori;
- supporta l'analisi della catena di fornitura.

Risorse Umane

- supporta l'identificazione dei rischi relativi ai lavoratori.

Comitato ESG/B Corp (ove presente)

- valida metodologia e risultati.

5. Frequenza

La valutazione viene effettuata:

- almeno una volta ogni due anni;
- in occasione di cambiamenti significativi della catena del valore;
- in caso di ingresso in nuovi mercati o nuove categorie di fornitori;
- qualora emergano nuovi rischi rilevanti.

6. Metodologia di Valutazione

Fase 1 – Raccolta Informazioni Documentali

Kaaral conduce una ricerca documentaria utilizzando:

- analisi di settore cosmetico;
- rapporti ONU, ILO, OECD;
- report di sostenibilità;
- benchmark di settore;
- valutazioni ESG dei fornitori;
- dati interni relativi a reclami, segnalazioni e audit;
- studi relativi ai Paesi di approvvigionamento.

La ricerca ha l'obiettivo di individuare possibili impatti negativi sui diritti umani associati alle attività aziendali e alla catena del valore.

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



Fase 2 – Coinvolgimento degli Stakeholder

La valutazione integra il coinvolgimento degli stakeholder mediante:

- questionari ai dipendenti;
- interviste a funzioni aziendali;
- incontri con fornitori strategici;
- raccolta di feedback da clienti e distributori;
- consultazione di organizzazioni di settore o esperti esterni quando necessario.

L'obiettivo è comprendere gli effetti reali o potenziali sulle persone interessate.

7. Identificazione delle Questioni Relative ai Diritti Umani

L'analisi deve concentrarsi esclusivamente sugli impatti negativi effettivi o potenziali sulle persone.

Tra le tematiche valutate rientrano:

- salute e sicurezza sul lavoro;
- discriminazione e pari opportunità;
- molestie e violenza sul luogo di lavoro;
- lavoro forzato;
- lavoro minorile;
- libertà di associazione e contrattazione collettiva;
- salari dignitosi;
- orari di lavoro eccessivi;
- tutela della privacy;
- condizioni di lavoro nella filiera;
- esposizione a sostanze chimiche;
- impatti sulle comunità locali;
- diritti dei consumatori;
- accessibilità e inclusione.

Per ciascuna questione vengono individuati:

- soggetti interessati;
- attività o relazioni commerciali coinvolte;
- localizzazione geografica;
- impatti effettivi;
- impatti potenziali.

8. Individuazione delle Aree di Maggiore Rilevanza

Per ogni rischio identificato viene definito:

- Paese;
- area geografica;
- fase della catena del valore;
- categoria di stakeholder coinvolta.

La valutazione evidenzia dove la probabilità e la gravità dell'impatto risultano maggiori.

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



9. Prioritizzazione delle Questioni

Le questioni vengono classificate mediante una matrice che considera:

Gravità dell'impatto

Valutata secondo:

- scala dell'impatto;
- ampiezza del numero di persone coinvolte;
- possibilità di rimediare al danno.

Punteggio: 1-5.

Probabilità dell'impatto

Valutata considerando:

- frequenza;
- esposizione;
- controlli esistenti;
- contesto geografico e settoriale.

Punteggio: 1-5.

Livello di Priorità

Priorità = Gravità × Probabilità

Classificazione:

- 16–25 = Alta Priorità
- 9–15 = Media Priorità
- 1–8 = Bassa Priorità

In caso di conflitto tra gravità e probabilità, prevale sempre la gravità dell'impatto sulle persone.

10. Output della Valutazione

Il processo genera un "Registro dei Rischi e degli Impatti sui Diritti Umani" contenente:

- questione di diritti umani;
- stakeholder interessati;
- localizzazione;
- impatto effettivo o potenziale;
- gravità;
- probabilità;
- livello di priorità;
- azioni preventive o correttive.

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com



11. Approvazione e Conservazione

Il report finale viene:

- approvato dalla Direzione;
- conservato per almeno 5 anni;
- utilizzato come base per i processi di due diligence, gestione fornitori e miglioramento ESG.

12. Riesame

I risultati della valutazione vengono riesaminati periodicamente per verificare:

- cambiamenti nella catena del valore;
- efficacia delle azioni adottate;
- emergere di nuovi rischi per i diritti umani.

L'aggiornamento della valutazione viene documentato e approvato dalla Direzione.

Certified



Corporation

Kaaral srl - Società Benefit

San Salvo (CH) Italy

C.da Piane Sant'Angelo / Zona Ind.le

Ph. +39 0873 343127 / Fax +39 0873 548151

info@kaaral.com / www.kaaral.com

